



СТ А Н О В И Щ Е

по обявен конкурс за заемане на академична длъжност „професор”, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт), обявен в ДВ, бр. 99/ 13.12.2022 год.

Кандидат в конкурса: доц.д-р Маджид Наджи Кадим, дм

Автор на становището: доцент д-р Валери Йорданов Велковски

Идентификационен номер в НАЦИД: № 67033; Регистър за научната дейност в Република България; <https://gas.nacid.bg/dissertation-preview/67033>

Основание за изготвяне на становището: Заповед на Ректора на Висше училище по сигурност и икономика, гр. Пловдив № 92 от 27.02.2023 год.

2023 г.

Пловдив

1. Обща характеристика на преподавателската и научноизследователската дейност на кандидата.

Кандидат по конкурса за заемане на академична длъжност „професор“ в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт), обявен в ДВ, бр. 99/ 13.12.2022 год. е доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм.

Научноизследователската и научно-приложната дейност на кандидата е насочена към различни аспекти на здравния мениджмънт и различни нюанси от проблематиката на здравната сфера.

Доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, е завършил през 1988г. Медицинския университет - Пловдив, където е придобил степен „Магистър по медицина“.

През 1995г. се дипломира със специалност „Урология“ във Висш медицински институт – София.

През 2015г., доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, придобива образователна и научна степен „Доктор“ по „Урология“ в Медицинския университет – Пловдив.

През 2018г. кандидатът придобива магистърска степен по „Обществено здраве и здравен мениджмънт“ в Медицинския университет – гр. Пловдив.

Кандидатът доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, притежава съществен академичен и управленски опит в сферата на здравния мениджмънт и областта на здравеопазването като цяло.

Представената от кандидата автобиография със съответните позиции, както и писмените доказателства за неговите научна, управленска и преподавателска дейност, илюстрират високо ниво на експертиза и доказан практически капацитет в области, съотнесими към изискванията на процедурата.

В тематично отношение научните му трудове са фокусирани върху аспекти от сферата на здравния мениджмънт и областта на здравеопазването като цяло.

Приложената справка за приносите отразява правилно научните и научно-приложните постижения и тяхното приложение в учебната работа и в управленската дейност на кандидата.

2. Съответствие на количествените резултати от научната и преподавателската дейност на кандидата с минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в професионалното направление 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт).

Научната продукция, представена от кандидата за конкурса, напълно отговаря на националните минимални изисквания за заемане на академична длъжност „професор“ по горепосоченото професионално направление.

Кандидатът е представил за рецензиране научна продукция, която включва:

- хабилитационен труд - монография на тема „Превенцията на конфликти в медицинския колектив - ефективно средство за управление в здравеопазването“, ISBN 978-619-7552-08-9, Национален съюз на акушер-гинеколозите от доболничната помощ (НСАГДП), 2022, в обем от 125 стр;

- публикувана монография, която не е представена като основен хабилитационен труд – в обем от 130 стр.;
- статии в нереферирани издания – 35 броя, от които една статия е самостоятелна, а 34 са в съавторство, от които една е на английски език, а останалите са на български език;
- учебници – 2 броя;

Научната продукция, представена от кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, отговаря на националните минимални изисквания за заемане на академична длъжност „професор“ в професионалното направление 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт).

Представена е справка с общ точков еквивалент 635 точки при минимално изискуеми 550 точки.

Представените за рецензиране публикации от кандидата са достатъчни за участие в конкурса за заемане на академична длъжност „професор“ по посоченото по-горе направление във Висше училище по сигурност и икономика (ВУСИ), гр. Пловдив.

Кандидатът е представил справка за цитирания, от която е видно, че представените цитирания надхвърлят минималните национални изисквания на Правилника за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ) (105 точки при минимално изискуеми 100).

Кандидатът е изпълнил и изискванията по показател „Е“, представяйки два университетски учебника (80 точки) и участие в проект (20 точки), с което покрива чрез 100 точки по този показател минималните законови изисквания от 100 точки.

В обобщение, представените доказателства от кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, установяват изпълнението на националните минимални изисквания, съгласно изискването на ППЗРАСРБ и Правилника на ВУСИ.

3. Оценка на научните постижения и приноси в предложените за рецензиране трудове.

Произведенията, съставляваща обема научна продукция, представен от кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, за участие в конкурса, са свързани с изискванията за заемане на академичната длъжност „професор“ в професионалното направление 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт).

Основният хабилитационен труд – монография, с която кандидатът участва в конкурса, е със заглавие „Превенцията на конфликти в медицинския колектив - ефективно средство за управление в здравеопазването“, ISBN 978-619-7552-08-9, НСАГДП, 2022, в обем от 125 страници и е със съответен рецензент и съответен редактор.

В монографичния труд кандидатът изследва един сериозен въпрос на здравния мениджмънт – конфликтите в здравния колектив от позициите на превантивния аспект в конфликтната среда в здравните заведения.

Кандидатът изследва превенцията на конфликтите в колектива, като инструмент и фактор в здравния мениджмънт, чрез който може да бъде обезпечено

едно ефективно и устойчиво управление на всяко здравно заведение и на сферата на здравеопазването като цяло.

Изследвана е в монографията същността на една конфликтна среда от позицията на конфликта, като групов и организационен феномен с определени параметри на влияние – положително и отрицателно, върху ефективността на управлението в едно здравно заведение или в по-широк план.

Освен това е направен анализ на способите за решаване на конфликта, ако той прераства в конфликтна ситуация след латентно състояние и са налице провокиращи фактори в колектива.

Отделено е място на ролята на ефективната комуникация в нейните различни формати, динамиката при нейното прилагане в съответствие с динамиката на разрасналия конфликт в колектива и нейното въздействие при ограничаване периметрите на конфликт в колектива.

Кандидатът подлага на задълбочен анализ същността на групите в организацията, респективно на работните групи, спецификите на комуникация вътре в групите и между тях, а също така и потенциалните ситуации, в които би могъл да назрее и да се развие конфликт, чрез който ще се влоши работната атмосфера и ще се опорочат целите на управлението в здравното заведение.

В монографията авторът включва проучване на влиянието на комуникацията върху конфликтите на работното място. Оценено е качеството на комуникация в здравните колективи – обект на проучване, влиянието на числеността на колектива върху качеството на комуникацията между отделните му звена, причините за неефективната комуникация в колектива, влиянието на качеството на комуникацията върху текучеството на кадри и други опорни точки, свързани с нарушената комуникация в колектива, като фактор за създаване на конфликтна среда в здравното заведение.

Сериозен приносен момент на кандидата в монографичния труд е проучването на особеностите на комуникацията между отделните нива в здравното заведение, зависимостта на комуникацията от възрастта, образованието, заеманата позиция, вид собственост на здравното заведение, присъствието на ИТтехнологиите и така нататък.

В монографичния труд се наблюдават сериозни приносни елементи, които имат характера едновременно на научна иновация и практико приложна насоченост към здравния мениджмънт по отношение на използвания инструментариум на управление в здравните заведения.

Както представения хабилитационен монографичен труд, така и другите представени от кандидата научни трудове, освен, че имат значителен принос към обогатяването на теорията в сферата на здравния мениджмънт, имат и висока практическа стойност, с оглед на значимостта на предизвикателствата пред съвременния здравен мениджмънт и необходимостта от актуални и перспективни управленски подходи в здравеопазването.

Изведените резултати от кандидата в авторските му научни трудове и неговите теоретични обосновки към тях, а също така формулираните от него необходими насоки за потенциални практически дейности в областта на здравния мениджмънт, имат сериозно значение за подобряване на работата на компетентни структури и

специализирани органи в посочената сфера.

4. Научно-приложни резултати и приноси в трудовете на кандидата.

Приносите в трудовете, представени за участие в конкурса за заемане на академична длъжност „професор“ от кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, отговарят на нормативните условия за заемане на академична длъжност „професор“, отличавайки се със своята научна и научно-приложна значимост за ефективното управление на процесите, свързани със здравния мениджмънт.

Могат да се отбележат следните по-важни научни приноси от изследванията на кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, а именно:

- Изследване от кандидата на превенцията на конфликти в медицинския колектив, като инструмент в ефективното му управление;
- Изследване на особеностите на различните типове комуникация в здравните колективи и пофакторната зависимост на комуникациите от различните нива;
- Изследване генезиса на конфликтните ситуации в здравните колективи и начините за тяхното преодоляване, в това число чрез съотносима превенция;
- Изследване на негативното влияние на междуличностните конфликти в здравните заведения върху техния имидж и резултатите от тяхната дейност;
- Предлагане на количествени методи в здравния мениджмънт.

Значимостта и ефекта на приносите за науката и практиката, които са лично дело на кандидата по конкурса, са доказани в неговите научни трудове, с което го утвърждават като учен в областта на здравния мениджмънт.

5. Оригинаалност на представените трудове и достоверност на научните данни в тях.

При запознаването и оценката с научните трудове на кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, не установих наличие на плагиатство.

Представените за оценка от научното жури публикации са лично дело на кандидата за академичната длъжност „професор“.

Методологията, която е използвана при авторските изследвания, съчетава различни методи, упражняването на които по отделно или в съвкупност довежда до оценка за достоверност на получените научни данни.

Авторът на научните трудове е предоставил писмени справки, в които са отразени получените точки по групи показатели за съответствие с минималните национални изисквания за „професор“ в професионалното направление 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт).

Приемам приносите и научните резултати, описани и обяснени от кандидата в справките, приложени в материалите за конкурса.

Препоръчвам на кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, в бъдеще да насочи публикационната си дейност и към издания с научно рецензиране и индексирани в международната научна мрежа.

6. Заключение

Представените научни трудове на кандидата доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, заслужават положителна оценка в предвид на упоменатите по-горе техни достойства.

Кандидатът познава отлично цитираните литературни източници по изследваните проблеми и ги използва със стремеж към творчески подход.

Наукометричните параметри на кандидата отговарят на законовите изисквания за придобиване на академичната длъжност “професор” в професионалното направление 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт).

Декларирам, че не познавам лично кандидата в обявения конкурс по посоченото направление, но разглеждайки цялостната му научна дейност, оставам с убеждението, че той е един утвърден и признат учен, с отлични перспективи за по-нататъшно си развитие.

Всичко изложено до тук, ми дава основание да предложа на уважаемото научно жури по конкурса, доц. д-р Маджид Наджи Кадим, дм, да бъде избран и предложен да заеме академичната длъжност „професор”, област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Здравен мениджмънт), за нуждите на Висше училище по сигурност и икономика гр. Пловдив.

20.03.2023 г.
гр. София

Изготвил становището:

/доц. д-р Валери Йорданов Велковски/