

СТАНОВИЩЕ

от доцент доктор Георги Димов Георгиев

ПН 3.7. „Администрация и управление“

катедра „Индустриален мениджмънт“

Технически университет – София, филиал Пловдив

на дисертационния труд на

маг. инж. Славомир Артур Завада

„Управленски компетенции на висше управленско ниво и ефективно

управление на компанията“,

представен за придобиване на образователна и научна степен „доктор“

в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки,

професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ при

Висше училище по сигурност и икономика - Пловдив

Пловдив

2024

1. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем

Големите и средни предприятия са изключително важен участник в развитието на всяка една пазарна икономика. Подобна е картината и в Полша. Доказателство за това са приведените в дисертационния труд данни – посочените предприятия създават 35% от брутния вътрешен продукт и в тях са заети 4,5 милиона души. Значимостта на тези предприятия обосновава и необходимостта от тяхното ефективно управление. В тази връзка, постигането на устойчива ефективност пряко зависи от управленските знания и умения на висшите мениджъри в организацията.

Тези аргументи ми дават основание да смятам, че изследването на управленските компетенции на висше управленско ниво и ефективното управление на предприятието е актуален проблем в теоретичен и научно-приложен аспект.

2. Обща характеристика и структура на дисертационния труд

Дисертационният труд, в обем от 217 страници, е структуриран в общо 6 части - въведение, три глави, заключение и библиография. Посочените източници на информация са 347. Използвани са редица съвременни научни статии в областта на управленските компетенции и ефективното фирмено управление.

Текстовете в разработката са добре онагледени с 44 фигури и 8 таблици. Използваният набор от методи за събиране, обработка и анализ на информацията е добре подбран и позволява да се постигне поставената цел на дисертационния труд.

Теоретичната част, в обем от 100 страници, има девет раздела. Дефинирани са основни важни за изследването понятия като компетентност, компетенции, управленски компетенции, управление на компетенциите. Специално внимание е отделено на отделните видове компетенции – социални, личностни, професионални и управленски. Авторът е дефинирал категорията „управленски компетенции” и е посочил отделните видове за различните нива на управление в организацията. Анализирани са вътрешните фактори, които имат значение за развитие на управленските компетенции. Представени са и финансови показатели, които могат да се използват за оценяване ефективността на работата на мениджъра.

Втората глава на дисертацията описва цялостния процес на авторското изследване. То е фокусирано върху управленските компетенции на мениджърите на висше управленско равнище. Същото включва шест основни етапа:

- Идентифициране на проблема.
- Разработване на концепцията, с определяне на целите и хипотезите.
- Определяне на методите.
- Разработване на конкретните въпросници, съобразно избраните методи.
- Провеждане на изследването.
- Формулиране на изводи и проверка на научните хипотези.

Изследването е проведено в 60 предприятия, от които 40 са средни, а 20 – големи. Основните методи са анкетиране чрез въпросник и интервю, проведено с открити въпроси.

Въпросникът е фокусиран върху 12 области на компетенциите, групирани в три групи - професионални, управленски и индивидуални особености и нагласи, предразполагащи към изпълняване ролята на топ мениджър.

Отчетено е мнението на 100 топ мениджъра (64 в средните и 36 в големите фирми). Проведен е и финансов анализ в 60-те фирми. На тази база авторът е идентифицирал 8 топ мениджъри с високо ниво на управленски компетенции.

Третата част на дисертацията е с обем от 61 страници. В нея авторът е представил модел на желаните управленски компетенции за топ мениджъра.

Като цяло смятам, че дисертационният труд е структуриран съобразно поставените цели и задачи на изследването. Докторантът е показал добра теоретична подготовка и изследователски способности. Те са му позволили да направи обосновани конкретни предложения с практически характер.

3. Оценка на научните резултати и приносите на дисертационния труд

Представеният дисертационен труд съдържа две групи приноси - научни и научно-приложни.

Научни приноси:

- систематизиране и развитие на теоретичните постановки за ключовото понятие „компетенции“;
- дефиниране и структуриране на категорията „управленските компетенции“;
- определяне на набор от финансови показатели като инструмент за оценяване ефективността на висшите мениджъри.

Научно-приложни:

- разработена методика за изследване управленските компетенции на топ мениджърите;
- определяне нивото на управленските компетенции на мениджърите на ръководни позиции;
- представен модел за професионален профил на желаните управленски компетенции за топ мениджъра.

4. Критични бележки

Като цяло дисертационният труд е завършено научно изследване, с изпълнена цел и решени поставени задачи.

Разработката можеше да бъде по-балансирано структурирана, по отношение на обема на отделните глави.

Препоръчвам на кандидата в бъдеще да популяризира научните резултати, чрез публикации в издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus /Web of Science).

5. Заключение

Предложеният за защита дисертационен труд на маг. инж. Славомир Артур Завада е в съответствие с нормите на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане и правилниците на Висшето училище по сигурност и икономика. Разработката е завършено изследване с определени научни и научно-приложни резултати и отговаря на изискванията за получаване на образователна и научна степен „доктор“.

6. Оценка на дисертационния труд

Отчитайки качествата на представената разработка, постигнатите резултати и успешната научно-изследователска дейност на докторанта, давам своята **положителна оценка** на дисертационния труд на тема „Управленски компетенции на висше управленско ниво и ефективно управление на компанията“. Предлагам на уважаемите членове на научното жури да вземат решение **за присъждане** на маг. инж. Славомир Артур Завада на научната степен „доктор на науките” в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7 „Администрация и управление“.

31.10.2024

Пловдив

Рецензент:

(доц. д-р Георги Георгиев)